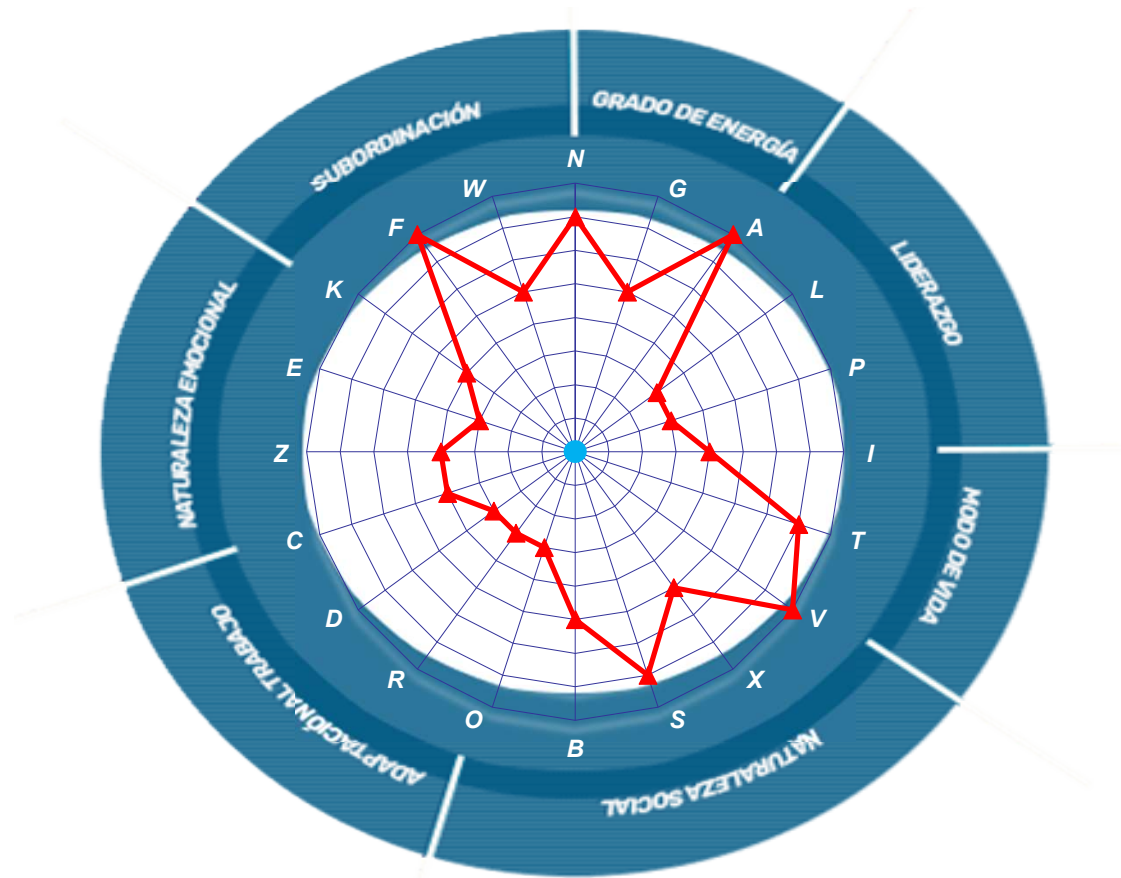


TEST KOSTICK

Nombre:

Fecha:

15/06/2022



Clave	Descripción	Candidato	Puesto
N	Necesidad de Terminar una Tarea	0	7
G	Desempeño de Intensa Actividad	0	5
A	Necesidad de Logro	0	8
L	Actividades de Liderazgo	0	3
P	Requiere de controlar a otros	0	3
I	Facilidad en la toma de decisiones	0	4
T	Tipo siempre activo	0	7
V	Tipo Vigoroso	0	8
X	Requiere de ser notado.	0	5
S	Extensión Social	0	7
B	Requiere de pertenecer al grupo	0	5
O	Requiere acercamiento y afecto	0	3
R	Tipo Teórico	0	3
D	Interés en trabajar con detalles	0	3
C	Tipo Organizado	0	4
Z	Necesidad de Cambio	0	4
E	Tipo emocionalmente restringido	0	3
K	Necesidad de estar a la defensiva (agresividad)	0	4
F	Necesidad de estar apoyado por superiores	0	8
W	Necesidad de Reglas y supervisión	0	5

INTERPRETACIÓN**RESULTADOS CANDIDATO**

Características altas	Características bajas
	Necesidad de Terminar una Tarea
	Desempeño de Intensa Actividad
	Necesidad de Logro
	Actividades de Liderazgo
	Requiere de controlar a otros
	Facilidad en la toma de decisiones
	Tipo siempre activo
	Tipo Vigoroso
	Requiere de ser notado.
	Extensión Social
	Requiere de pertenecer al grupo
	Requiere acercamiento y afecto
	Tipo Teórico
	Interés en trabajar con detalles
	Tipo Organizado
	Necesidad de Cambio
	Tipo emocionalmente restringido
	Necesidad de estar a la defensiva (agresividad)
	Necesidad de estar apoyado por superiores
	Necesidad de Reglas y supervisión

RESULTADOS PUESTO

Características altas	Características bajas
Necesidad de Terminar una Tarea	
Desempeño de Intensa Actividad	
Necesidad de Logro	
	Actividades de Liderazgo
	Requiere de controlar a otros
Tipo siempre activo	
Tipo Vigoroso	
Requiere de ser notado.	
Extensión Social	
Requiere de pertenecer al grupo	
	Requiere acercamiento y afecto
	Tipo Teórico
	Interés en trabajar con detalles
	Tipo emocionalmente restringido
Necesidad de estar apoyado por superiores	
Necesidad de Reglas y supervisión	

INTERPRETACIÓN

Clave	Factor	Interpretación
N	DESEMPEÑO DEL TRABAJO ARDUO Y CONCENTRADO (RESPONSABILIDAD).	1.- No le agradan trabajos que exijan esfuerzo, puede dejar para el día siguiente lo que podía hacer hoy.
G	PAPEL DE LIDERAZGO.	1.- No acepta el papel de líder, prefiere ser liderado a liderar, en posición de jefatura, tiene a evitar el liderazgo.
A	FACILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES.	1.- Siente dificultad para decidirse, el proceso de decisión le crea angustia y malestar; no le agrada tomar decisiones.
L	TIPO ACTIVO-INQUIETO Y AGIL (STRESS)	1.- No le agrada trabajar con presión de plazos, tiende a no dar importancia al tiempo establecido.
P	TIPO CON VIGOR FISICO.	1.- No le agradan trabajos que exijan movimiento; necesita actividades que pueden ser realizadas sentadas.
I	DISPOSICION SOCIAL	1.- Persona introvertida, sin preocupación por la comunicación social. Socialmente sin condición.
T	TIPO TEORICO (PRACTICA)	0.- Ninguna preocupación en planificación.
V	INTERESADO EN TRABAJAR CON DETALLES	1.- No valoriza detalles, corre serie riesgo de no prestar atención a detalles importantes para la corrección de los trabajos.
X	TIPO ORGANIZADO	1.- Extremadamente desorganizado.
S	NECESIDAD DE CAMBIO. NECESIDAD DE IDENTIFICARSE	1.- Tiene gran dificultad para enfrentar nuevas situaciones y cambios; necesita trabajos rutinarios y repetidos en situaciones estables e inmutables.
B	NECESIDAD DE COMPLETAR LA TAREA.	1.- Persona que se preocupa principalmente en fijar objetivos y metas, no sintiendo ninguna necesidad en acabar lo que inicia. Necesita realizar muchas tareas simultáneamente, pudiendo dejar trabajos incompletos.
O	NECESIDAD DE REALIZAR (INICIATIVA)	1.- Tiene dificultad para terminar lo que inicia, no tiene iniciativa, no encuentra recompensa en el trabajo, realizándose en otros planos.

R	NECESIDAD DE CONTROLAR A LOS OTROS (DOMINANCIA).	1.- No le agrada asumir responsabilidad por terceros, tiene dificultad en controlar a los otros.
D	NECESIDAD DE SER CONSIDERADO	1.- Prefiere mantenerse reservado, le agrada pasar desapercibido. No le agrada ser el centro de las atenciones.
C	NECESIDAD DE PERTENECER A GRUPOS.	1.- Independiente, no presta importancia a la participación en grupos. Tiene opiniones y puntos de vista propios, tiende a entrar en dificultad cuando trabaja en equipo.
Z	NECESIDAD AFECTIVA.	0.- Dificultad en su relacionamiento, es muy formal.
E	TIPO EMOCIONALMENTE CONTENIDO	1.- Deja reflejar sus emociones en el trabajo, necesitando ser dinámico, se torna completamente envuelto emocionalmente con el trabajo que realiza.
K	NECESIDAD DE SER DEFENSIVAMENTE AGRESIVO	1.- No manifiesta sus opiniones francamente, estando a la defensiva casi siempre.
F	NECESIDAD DE OBEDIENCIA A LA AUTORIDAD.	1.- Es rebelde ante la autoridad. Necesita sentirse libre y exento de control de la jefatura; su opinión respecto de su trabajo es el factor que lo motiva y no la opinión de la jefatura.
W	NECESIDAD DE REGLAMENTO Y SUPERVISION.	1.- No le agrada seguir reglamentos, le agrada ir y venir libremente, es auto-dirigido, no le agrada ser orientado.