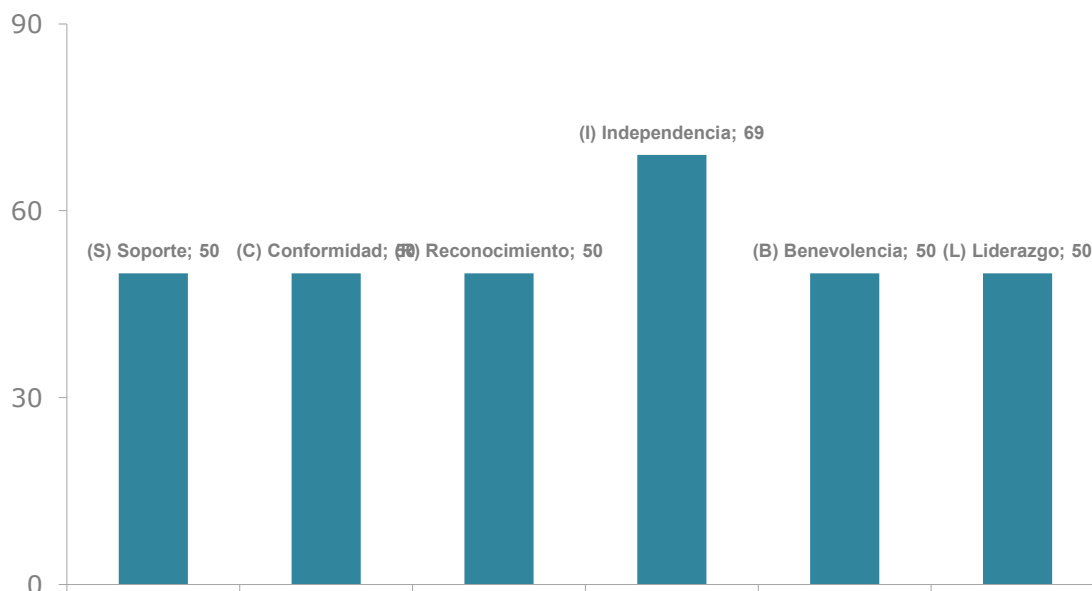


TEST DE VALORES INTERPERSONALES SIV

Nombre: 0

Fecha: 0/01/1900



Soporte (S)	Medio
Conformidad (C)	Medio
Reconocimiento (R)	Medio
Independencia (I)	Alto
Benevolencia (B)	Medio
Liderazgo (L)	Medio
Total CIV	Medio

INTRODUCCIÓN

El Test de valores interpersonales o test SIV (survey of interpersonal values), permite apreciar y comparar la importancia que una persona da a los siguientes valores, actitudes o aspectos de sus relaciones con los demás. Los valores evaluados son:

S = Soporte: Ser tratado con comprensión, amabilidad y consideración; recibir apoyo y aliento de otras personas.

C = Conformidad: Hacer lo que es socialmente correcto y aceptado; acatar las normas comunes de convivencia.

R = Reconocimiento: Ser respetado y admirado, ser considerado importante, que se reconozca lo que uno hace.

I = Independencia: Tener el derecho de hacer todo lo que uno quiera, ser libre para tomar decisiones por si mismo, actuar a favor del propio criterio.

B = Benevolencia: Hacer cosas para los demás, ayudar a los más necesitados; filantropía, altruismo.

L = Liderazgo: Estar encargado de otras personas, tener autoridad y poder.

INTERPRETACIÓN

Soporte (S)

El evaluado valora eventualmente ser tratado con comprensión. A veces vive en función de recibir apoyo por parte de los demás. Regularmente no le interesa ser tratado con amabilidad y consideración.

Conformidad (C)

Parcialmente le gusta hacer lo que es socialmente correcto, siguiendo estrictamente las normas; eventualmente valora hacer lo que es aceptado e idóneo; a veces suele ser conformista.

Reconocimiento (R)

No presta tanta atención a ser visto y admirado. Le es indiferente llamar o no la atención. Eventualmente consigue el reconocimiento de los demás.

Independencia (I)

El evaluado valora tener el derecho a hacer cosas de manera autónoma. Valora tener libertad para decidir por sí mismo. Además es capaz de actuar según su propio criterio.

Benevolencia (B)

El evaluado a veces considera hacer las cosas por los demás y compartirlas con ellos. Eventualmente puede considerar ayudar a los poco afortunados. En ocasiones suele ser generoso.

Liderazgo (L)

El evaluador posee poco liderazgo para tener a cargo otras personas teniendo autoridad sobre ellas. Ocasionalmente se interesa en estar en un puesto de mando o poder.